Oversikt over yrker og arbeidsoppgaver der det kan være et fortrinn
å være synshemmet

|  |  |
| --- | --- |
| **Prosjektittel:** | SmartJobb |
| **Skrevet av:** | Magne Lunde |
| **Sist oppdatert:** | 04.05.2022 |

**Dette prosjektet er støttet av Stiftelsen DAM**



MediaLT

Jerikoveien 22

1067 Oslo

Telefon: 21538010

E-post: info@medialt.no

[www.medialt.no](http://www.medialt.no/)



Innhold

[1 Bakgrunn 3](#_Toc106872954)

[2 En liste med yrker og arbeidsoppgaver 4](#_Toc106872955)

[2.1 Yrker og arbeidsoppgaver fra kunnskapsinnsamlingen 4](#_Toc106872956)

[2.2 Yrker og arbeidsoppgaver fra fokusgruppeintervjuene 4](#_Toc106872957)

[2.2.1 Arbeidsoppgaver fra fokusgruppeintervjuene 4](#_Toc106872958)

[2.2.2 Yrker fra fokusgruppe intervjuene 5](#_Toc106872959)

[3 Referanser 5](#_Toc106872960)

# Bakgrunn

Kun en av tre synshemmede i Norge er i lønnet arbeid, og yrkesdeltakelsen ligger stabilt lavt uavhengig av de økonomiske svingningene. Den fastlåste situasjonen med en vedvarende, lav yrkesdeltakelse blant synshemmede, er en stor sløsing med både menneskelige og økonomiske ressurser. Derfor trengs det nytenkning for å skape endring. Prosjektet SmartJobb snur opp ned på tankegangen knyttet til synshemmede og arbeid. Til nå har perspektivet i stor grad vært å finne løsninger som kompenserer for ulempene synshemmingen medfører. Prosjektet ønsker derimot å løfte fram styrkene nedsatt syn kan ha. I samarbeid med synshemmede selv er målet å undersøke om det finnes yrker og arbeidsoppgaver der det er et fortrinn å være synshemmet, og teste ut et utvalg av disse yrkene og arbeidsoppgavene i en pilotperiode. Nærmere bestemt er hovedmålet i prosjektet å utvikle og prøve ut en ny jobbstrategi, der det er et fortrinn å være synshemmet.

Prosjektet ble innledet med en kunnskapsinnsamling, som besto av to hoveddeler:

* Innhenting av kunnskap om nasjonalt og/eller internasjonalt arbeid knyttet til perspektivet om synshemming som et fortrinn
* Fokusgruppeintervjuer med synshemmede, fagfolk og arbeidsgivere

De to hoveddelene i kunnskapsinnsamlingen er oppsummert i følgende to rapporter:

* «Ressursar om synshemming som eit fortrinn i arbeidslivet» [1]
* «Oppsummering av fokusgruppeintervjuer om smarte jobber for synshemmede» [2]

Med bakgrunn i de to rapportene har vi i dette notatet satt opp en liste med yrker og arbeidsoppgaver der det kan være et fortrinn å være synshemmet.

# En liste med yrker og arbeidsoppgaver

Nedenfor presenterer vi en liste med yrker og arbeidsoppgaver der det å være synshemmet kan være et fortrinn. Begrunnelsen for hvorfor det er et fortrinn er ikke tatt med i denne listen. Den kan leses i kunnskapsinnsamlingen og i oppsummering av fokusgruppeintervjuene (se over). Listen er delt i to, for å vise hva som kom fram i kunnskapsinnsamlingen, og hva som kom fram i fokusgruppeintervjuene. Oppdelingen i to lister synliggjør også at sammenfallet mellom de to listene er nokså stort.

## Yrker og arbeidsoppgaver fra kunnskapsinnsamlingen

* Nettverksingeniør (eller dataarkitekt)
* Web-utvikler
* Fysioterapeut og massør
* Ergoterapeut
* Rådgiver og kundebehandler
* Pianostemmer
* Lærer
* Arkitekt med spesialområde universell utforming
* Astronom med spesialområde sonisk kartlegging
* Arbeid med å makulere sensitiv informasjon
* Manuelt håndverk
* Arbeidsformidler

## Yrker og arbeidsoppgaver fra fokusgruppeintervjuene

For å få fram alle nyansene, og for å skille mellom arbeidsoppgaver og yrker, har vi delt listen i to:

* Arbeidsoppgaver fra fokusgruppeintervjuene
* Yrker fra fokusgruppeintervjuene

### Arbeidsoppgaver fra fokusgruppeintervjuene

* Oppgaver der du er i relasjon med andre
* Oppgaver som samtalepartner
* Salg og rekruttering
* Arbeid i møte med personer som har utfordringer i skolen
* Oppgaver der bruk av telefon er involvert
* Arbeidsoppgaver som musiker
* Arbeidsoppgaver innen akustikk
* Oppgaver som omfatter kommunikasjon med andre
* Fingerjobber
* Arbeid med brukervennlige løsninger
* Arbeid med universell utforming
* Bruk av programvare
* Opplæring i røykdykking

### Yrker fra fokusgruppe intervjuene

* Saksbehandler
* Programmerer
* Sekretær
* Selger
* Support-yrker
* Lærer
* Naprapat
* Massør
* Utviklere av gode brukergrensesnitt
* Eksperter på universell utforming
* Pianostemmer
* Fysioterapeut eller manuellterapeut
* Vinsmaker
* Kokk
* Rådgiver
* Sosionom
* Ergoterapeut
* Synspedagog
* UX-designer
* Hjelpemiddeleksperter
* Coach
* Pedagog
* Leder
* Resepsjonist
* Gestaltterapeut og psykolog
* Organist
* Jurist

# Referanser

[1] Ressursar om synshemming som eit fortrinn i arbeidslivet
<http://www.medialt.no/dokumenter-og-lenker/1446.aspx>

[2] Oppsummering av fokusgruppeintervjuer om smarte jobber for synshemmede
<http://www.medialt.no/dokumenter-og-lenker/1446.aspx>